

Determinazione del Direttore numero 204 del 23.05.2024

| | |
|---|--|
| OGGETTO: AVVIO PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS N.36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DEL LAVORO IN REGIME DI STAFF LEASING | |
| <i>Importo</i> | 4.158.979,28 EURO |
| <i>Destinatari</i> | <ul style="list-style-type: none"> - DIRETTORE - Dott. Eros Donatelli - PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – Dr.ssa Sandra Santavenere - RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1- Dr. Francesco Brescia - RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dr.ssa Marzia Sanvitale - RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3- Dr.ssa Maria Ruggieri - RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 4 – Dr.ssa Livia Bentivoglio - CAPO SETTORE UFFICIO PERFORMANCE E VALUTAZIONE HR – Dr.ssa Roberta Sabatini - UFFICIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE – Angelo Fragnito - CONSULENTE – Dott. Massimiliano Spadaccini - SERVIZIO GARE E CONTRATTI PROVINCIA DI PESCARA – Dott.ssa Vanina Natalia Rizzo |
| <i>Pubblicazione sul sito istituzionale</i> | X Albo pretorio X Sezione Trasparenza Amministrativa |

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale n. 1 del 10.01.2024;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del d. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. *b* - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- con acconcio contratto di servizio 02/2010 questa Azienda gestisce i servizi socio-assistenziali per conto e in nome del Comune di Montesilvano (Pe);

Dato atto che l'Azienda Speciale si conforma ai dettami previsti dal D.lgs n. 165/2001, art. 35, in materia di reclutamento del personale da parte delle amministrazioni pubbliche e che, pertanto, il ricorso alle Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo determinato rappresenta meramente un'ipotesi eccezionale rispetto alle ordinarie procedure selettive di cui al citato decreto;

Fatto rilevare come, tuttavia, l'utilizzo dei servizi delle Agenzie di somministrazione di lavoro temporaneo risulti, in determinati frangenti, un'imprescindibile ausilio che consente l'impiego in tempo

utile delle risorse indispensabili in relazione ad esigenze di carattere straordinario non fronteggiabili tramite il personale in forza presso l'Azienda;

Evidenziato come attualmente vi sia la necessità di indire una apposita procedura al fine di sopperire alla carenza di determinate figure professionali non presenti nell'organico aziendale ovvero non più rinvenibili tramite le graduatorie di origine concorsuale ormai esaurite, onde garantire la puntuale gestione di tutta la gamma dei servizi offerti, nelle more dell'espletamento di futuri concorsi pubblici;

Ritenuto opportuno scegliere il regime del cd. Staff Leasing che si caratterizza per la somministrazione del lavoro a tempo indeterminato, ovvero tramite fornitura professionale di manodopera a seguito di assunzione a tempo indeterminato da parte di un'agenzia per il lavoro in favore di un'azienda;

Sottolineato come tale opzione sia dettata dagli indubbi vantaggi del citato strumento che rappresenta una forma occupazionale di medio ovvero lungo periodo che non incontra limiti normativi delle proroghe e garantisce certezza del servizio e continuità della forza lavoro, aspetti di notevole importanza in relazione alle attività svolte da questo Ente, oltre alla convenienza insita nella individuazione delle migliori condizioni contrattuali possibili al momento di aggiudicazione della procedura;

Visti gli atti propedeutici all'indizione della gara in questione cui si fa espresso rinvio, ovvero:

- Deliberazione di CdA n. 16 del 6/04/2023 "Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e modifiche contrattualistiche connesse al FNA e al PSD"
- Deliberazione di CdA n. 26 del 27/09/2023 "Approvazione modifica Piano Triennale di fabbisogno di personale 2023/2025 e organigramma aziendale"
- Deliberazione di CdA n. 42 del 5/12/2023 "Convenzione con la stazione unica appaltante della Provincia di Pescara (SUA-PE) "
- Determinazione del Direttore dell'Azienda Speciale n. 2 del 4/01/2024 "Atto di organizzazione conseguente alla Deliberazione di CdA n.26/2023";
- Convenzione per adesione alla stazione unica appaltante stipulata tra la Provincia di Pescara e l'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano (prot. aziendale n.2761 del 29/02/2024);
- Deliberazione di CdA n. 8 del 29/02/2024 "Approvazione Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026";
- Deliberazione di CdA n. 20 del 24/04/2024 "Modifica Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026" in cui sono espressamente indicati i profili professionali oggetto della procedura in questione;

Evidenziato come a norma degli artt. 62 e 63 del D.Lgs n.36/2023 l'Azienda Speciale ha dovuto far ricorso (con nota prot. n.000112/2024) ad una Centrale di Committenza ai fini dell'espletamento della gara avente ad oggetto il servizio di somministrazione di personale in modalità Staff Leasing e, nello specifico, alla Stazione Unica Appaltante SUA-PE istituita dalla Provincia di Pescara, alle condizioni indicate nella Convenzione ripassata tra le parti sopra citata;

Precisato, pertanto, che la SUA-PE ha l'onere di curare la gestione del procedimento e svolgere le proprie funzioni, a norma di legge, sino alla aggiudicazione definitiva e l'Ente aderente quanto di propria competenza, sulla scorta delle previsioni di cui al citato accordo;

Dato atto che, tutto quanto premesso, si dà avvio alla procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del D.lgs n.36/2023 per l'affidamento del servizio di somministrazione del lavoro in regime di Staff Leasing per la durata di anni 3 +2 in favore dell'Azienda Speciale, secondo modalità, termini e condizioni indicate negli atti cui si fa rinvio;

Atteso che, a tal fine, si condivide il contenuto dei citati atti di gara, ivi allegati, di cui si prende atto;

Visti: lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570/2014;

A mente della Legge n. 190/2012 e del D.lgs 14 Marzo 2013 n. 33, nonchè del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale n. 5 del 25.01.2024;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di procedere all'indizione della procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del D.lgs n. 36/2023 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro in regime di Staff Leasing per l'Azienda Speciale;
3. Di precisare che la procedura sarà espletata dalla SUA-PE in qualità di Stazione Unica Appaltante dietro richiesta da parte dell'Azienda Speciale (nota prot. n.000112/2024) - Ente aderente- e che la stessa si impegna a svolgere tutti gli oneri connessi alla propria funzione, sino alla aggiudicazione definitiva secondo i termini della Convenzione ripassata tra le parti cui si fa espresso rinvio (prot. n.2761 del 29/02/2024);
4. Di prendere atto, pertanto, del capitolato speciale, allegato in bozza, e di condividerne il contenuto;
5. Di demandare alla macrostruttura competente gli adempimenti consequenziali;
6. Di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale e notificato a mezzo protocollo ai destinatari.

ALLEGATO:

- Capitolato speciale procedura staff leasing

Il Responsabile Unico del Progetto - RUP: dr. Mauro Diodato

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
dr. Eros Donatelli